



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 9] नई दिल्ली, फरवरी 22, 2015—फरवरी 28, 2015, शनिवार/फाल्गुन 3—फाल्गुन 9, 1936
No. 9] NEW DELHI, FEBRUARY 22, 2015—FEBRUARY 28, 2015, SATURDAY/PHALGUNA 3—PHALGUNA 9, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 32.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स, गृह मंत्रालय में पशुचिकित्सा क्षेत्र सहायक समूह 'ग' योद्धक पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स, पशुचिकित्सा क्षेत्र सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—(1) इन नियमों में किसी भी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग “शेप-1” में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोन्नति पर नियुक्ति के पात्र होगा ।

स्पष्टीकरण—इस नियम के प्रयोजन के लिए ‘शेप-1’ से :—

(क) ऐसे कोड अक्षर शेप (एस एच ए पी ई) द्वारा जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की योग्यता सुनिश्चित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अभिप्रेत है :—

एस — मनोवैज्ञानिक

एच — श्रवण शक्ति

ए — उपांग (अपैन्डेजेज)

पी — शारीरिक क्षमता

ई — दृष्टि शक्ति

(ख) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता अभिप्रेत है जो प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, ए, पी, ई, लिखने के बजाय शेप-1, लिख कर दर्शाया जा सकेगा । इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(अ) किसी भी स्थान पर सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।

(आ) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों की श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(इ) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु ऊँचे स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(ई) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।

(ड) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वारंट अफसर (पशुचिकित्सा क्षेत्र सहायक)	17* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	21 और 23 वर्ष के बीच। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हता: 10+2 उत्तीर्ण के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से पशुपालन विज्ञान में दो वर्ष का डिप्लोमा प्रमाण पत्र के साथ पशुपालन क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव ;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) शारीरिक मानक :		
(अ) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.		
(आ) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. बिना फुलाए हुए और न्यूनतम 85 सें.मी. फुलाव के बाद;		
(इ) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार;		
(ग) जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती शिथिल की जा सकती है अर्थात् — गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. और छाती 78 सें.मी. बिना फुलाए और 83 सें.मी. फुलाव के बाद होगी।		

(7)

(घ) सभी राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों की अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. और छाती 76 सें.मी. बिना फुलाए और 81 सें.मी. फुलाव के बाद होगी।

भर्ती की प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा की गई भर्ती की दशा में जिस ग्रेड से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाना है

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति बैठती है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए/पर्स/कॉम्ब/आरआर/वीएफए/2014]

दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th February, 2015

G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (b) of sub-section 2 of Section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006) the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Veterinary Field Assistant Group 'C' combatised posts in Assam Rifles in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles, Veterinary Field Assistant (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment on promotion under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purpose of this rule, “SHAPE-1” shall mean -

- (a) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye Sight

- (b) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals shall be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

- Fit for all duties anywhere;
- Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
- Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave;
- Permanently unfit for duties.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Warrant Officer (Veterinary Field Assistant)	17* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 with grade pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 21 and 23 years. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not

(6)

the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

(a) Educational Qualification : 10+2 pass with two years diploma certificate in Veterinary Science from recognised University/Institute with one year experience in Veterinary field;

Not applicable

Two years

(b) Physical Standard :

(i) Height : minimum 170 cms;

(ii) Chest : minimum 80 cms. without expansion and 85 cms. with expansion;

(iii) Weight : According to age and height;

(c) Height for the candidates who are hill people and Tribals, namely, Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms. and chest 78 cms. without expansion and 83 cms. with expansion.

(d) Height for the candidates belonging to the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 162.5 cms. and chest 76 cms. without expansion and 81 cms. with expansion.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)
Not applicable	Not applicable
[F. No. A/Pers./Comb/RR/VFA/2014] DINESH MAHUR, Director (Pers.)	

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय के उच्चतर शिक्षा विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I, श्रेणी-II और साधारण श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I, श्रेणी-II और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-I	04* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति			प्रोन्नति :- वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में पंद्रह वर्ष संयुक्त सेवा की है और जिन्होंने सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो ।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :				लागू नहीं होता	
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन)		—अध्यक्ष			
2. अवर सचिव		—सदस्य			
3. अवर सचिव (स्था.-3)		—सदस्य			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-II	03* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति :- वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय/प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :			लागू नहीं होता।		
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) 2. अवर सचिव 3. अवर सचिव (स्था.-3)			—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर, (साधारण श्रेणी)	4* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष * (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(6)

*यदि सीधी भर्ती “सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा” द्वारा की जानी है तो आयु-सीमा 18-27 वर्ष होगी।

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो;</p> <p>(ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।)</p> <p>(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो; और</p> <p>(iv) 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>होमगार्ड या स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधे भर्ती या पुनःनियोजित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>
(10)	(11)	
<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन:</p> <p>मानव संसाधन विकास मंत्रालय में वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.) में ऐसे, नियमित सवार हरकारा (समूह ‘ग’) और समूह ‘ग’ कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता निर्धारण चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हैं, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.) में नियमित आधार पर सवार हरकारा या नियमित समूह ‘ग’ कर्मचारियों का पद धारण करने वाले अधिकारियों में से जो स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं को पूरी करते हैं।</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित</p>	

(11)

अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय/प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|----------------------------------|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (स्था.-3) | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए.12018/4/2014-स्था.-III]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

New Delhi, the 25th February, 2015

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Staff Car Drivers, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) in the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Staff Car Driver (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification, Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay.—The number of the said posts, its classification, Pay Band and Grade Pay or the Scale of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected herewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. — No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Staff Car Driver, Grade-I	4* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. (5200—20,200) plus Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
Promotion			Promotion: Staff Car Driver, Grade-II in Pay Band- (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay of Rs. 2400 with six years of regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Driver, Grade-II and Staff Car Driver, Ordinary Grade) and have passed the trade test, specified by the Government.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).	Not applicable
1. Director or Deputy Secretary	—Chairman
2. Under Secretary	—Member
3. Under Secretary (Estt. III)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Staff Car Driver Grade-II	3* (2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non Ministerial.	Pay Band-1, Rs. (5200-20,200) plus Grade pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
Promotion	Promotion : Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1, (Rs. 5200-20,200) plus Grade Pay of Rs. 1900 with nine years' regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).	Not applicable
1. Director or Deputy Secretary (Administration)	—Chairman
2. Under Secretary	—Member
3. Under Secretary (Estt. III)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Staff Car Driver (Ordinary Grade)	4* (2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	18-25 years* (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

(6)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

*In case, the 'direct recruitment' is to be made by 'direct open competitive examination', the age limit would be 18-27 years.

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Possession of a valid driving license for motor cars;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle);</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for atleast 3 years; and</p> <p>(iv) Pass in the 10th standards;</p>	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed
<p>Desirable:</p> <p>Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p>Note 1 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belong Scheduled Castes Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		

(10)	(11)
<p>Deputation or absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces personnel : Deputation or re-employment</p>	<p>Deputation or Absorption : From amongst the regular Dispatch Rider (Group 'C') and Group 'C' employees in Pay Band 1 (Rs.,5200-20,200) plus Grade Pay of Rs.1,800 in the Ministry of Human Resource Development who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in Pay Band 1 (Rs. 5,200-20,200) plus Grade Pay of Rs.1,800 in other Ministries of the Central Government who fulfills the necessary qualifications as mentioned in column 7.</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel :</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation or absorption shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) cases.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman 2. Under Secretary —Member 3. Under Secretary (Establishment III) —Member 	<p>Not applicable</p>
	<p>[F. No. A- 12018/4/2014-E. III] RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.</p>

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 34 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, प्रकाशन विभाग, (अपर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग, (अपर श्रेणी लिपिक) भर्ती संशोधन नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. प्रकाशन विभाग में अपर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) -
 (क) नियम 1 में संक्षिप्त नाम और प्रारंभ, उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा अर्थात् :-
 “(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग, (अपर श्रेणी लिपिक) भर्ती संशोधन नियम, 2014 है।”,
 (ख) उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (2) के अधीन विद्यमान पदों की संख्या के स्थान पर कोष्ठकों और अंकों के स्थान पर
 “(2013)” “(2014)” कोष्ठकों और अंकों के स्थान पर रखा जाएगा।

[फा. सं. स्था./6093/10/आर.आर./उ.श्रे.लि./2014(संशोधन)]

प्रिया महादेवन, अवर सचिव

टिप्पण:- मूल नियम, तारीख अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. संख्यांक 13 जनवरी, 2014 द्वारा भारत के राजपत्र में के द्वारा प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 13th February, 2015

G.S.R. 34 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Publication, Upper Division Clerk, Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Publication (Upper Division Clerk), Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Department of Publication, Upper Division Clerk, Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules),-

(a) In rule 1 relating to short title and commencement, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted namely:—

"(1) These rules may be called the Department of Publication (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2014."

(b) In the schedule to the said rules, in the entry under column (2) relating to number of posts, for the brackets and figures "(2013)", the brackets and figures "(2014)" shall be substituted.

[F. No. Estt./6093/10/RRs/UDC/2014(Amendment)]

PRIYA MAHADEVAN, Under Secy.

Note :- The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 17 dated the 13th January, 2014.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-I और वर्ग-II (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संबंध वरिष्ठ विश्लेषक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में वरिष्ठ विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, दिल्ली दुग्ध योजना, ज्येष्ठ विश्लेषक (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ विश्लेषक	2* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए में ऐसे विश्लेषक तथा जीवाणु विज्ञान सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।		

(11)

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अपनी-अपनी श्रेणी या पद में अधिकारियों द्वारा विहित अर्हक या सेवा के पूरा करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 या ऐसी तारीख जबसे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचे को लागू किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित लागू किए गए तदनुसूची वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| 1. महाप्रबंधक, दिल्ली दुग्ध योजना | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव अथवा अवर सचिव,
कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी
और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य |
| 3. उप महाप्रबंधक (प्रशासन)
दिल्ली दुग्ध योजना | —सदस्य |

[फा. सं. 3-9/99-प्रशासन-4]

के. सी. पात्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 19th January, 2015

G.S.R. 35 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class I and Class II (additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Senior Analyst except as respects things done or

omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Delhi Milk Scheme, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Delhi Milk Scheme, Senior Analyst Group 'B' post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Analyst	2* (2015) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300-34800 Plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	---

(10)

(11)

By Promotion

Promotion :—

Analyst and Bacteriological Assistant in pay band-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade.

Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying or eligibility service in the respective grade or post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. General Manager, Delhi Milk Scheme | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary or Under Secretary
Department of Animal Husbandry,
Dairying and Fisheries | —Member |
| 3. Deputy General Manager
(Administration), Delhi Milk Scheme | —Member |

[F. No. 3-9/99-Admn.IV]

K. C. PATRA, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण संगठन (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में सहायक तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (सहायक तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक तकनीकी अधिकारी	11* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों

(6)

से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

1. (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भूविज्ञान विषय सहित बीएससी या बीएससी (कृषि);

(ii) मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

या

(ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मृदा विज्ञान या मृदा विज्ञान और कृषि रसायन विषय सहित एमएससी (कृषि)।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं ऐसी परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1(5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

- | | |
|--|----------|
| 1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण | —अध्यक्ष |
| 2. उप आयुक्त, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन या वर्षा आधारित खेती प्रणाली प्रभाग, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, संबंधित प्रभाग, कृषि एवं सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 4. कार्यालय प्रधान, (मुख्यालय कार्यालय) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण | —सदस्य |

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 19th February, 2015

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Research Assistant) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Technical Officer in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture and Co-operation, Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called-the' Soil and Land Use Survey of India (Assistant Technical Officer) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Technical Officer	11* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).
Note : The crucial date for determining the age limit shall					

(6)		
be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential:- 1 (I) B.Sc. with Geology as a subject or B.Sc. (Agriculture) from a recognised University or Institute. (II) Two years' experience in field of Soil Science or Agriculture Chemistry; Or 2. M.Sc. (Agriculture) with Soil Science or Soil Science and Agriculture Chemistry as a subject from a recognised University or Institute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or	Not applicable	Two years for direct recruits

(7)

competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, or by promotion or by deputation/absorption and percent- grades from which promotion or deputation/absorption age of the vacancies to be filled by various methods to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note 1 : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(II) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-I (Rs. 5200-20200) with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department.

(B) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)

(13)

Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) .

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Chief Soil Survey Officer,
Soil and Land Use Survey of India

—Chairman

(12)

2. Deputy Commissioner of the Natural Resource Management and Rainfed Farming System Division, Department of Agriculture and Cooperation	—Member
3. Under Secretary of the concerned Division, Department of Agriculture and Cooperation	—Member
4. Head of the Office, (Head Quarters Office) Soil and Land Use Survey of India	—Member

[F. No. 16-7/2013-NRM-II]

PRADEEP SRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय, सहायक प्रदर्शनी अधिकारी (श्रेणी-2), भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक प्रदर्शनी अधिकारी (श्रेणी-2), के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक प्रदर्शनी अधिकारी (श्रेणी-2), भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है, कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधिके अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक प्रदर्शनी अधिकारी (श्रेणी-2)	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपये सहित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(10)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)			(12)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)			प्रतिनियुक्ति (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-		
			केंद्रीय अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा विश्वविद्यालयों तथा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा अर्धसरकारी अथवा स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :		
			(क)(i) मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या		
			(ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; अथवा		
			(iii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है; और		
			(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों;		
			(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री		

(11)

(ii) ग्रामीण तथा शहरी क्षेत्रों में प्रदर्शनियों के आयोजन तथा प्रबंधन में 2 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :-

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 10वीं कक्षा तक हिंदी का एक विषय के रूप में अध्ययन किया हो ।

(ii) जनसंपर्क संबंधी कार्य में एक वर्ष का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता।

पद की भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 1-6/2014-विस्तार (आरआर)]
आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 26th February, 2015

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya), Assistant Exhibition Officer (Grade II) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Exhibition Officer (Grade II), in the Directorate of Extension, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Extension, Assistant Exhibition Officer (Grade-II) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band or grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Exhibition Officer (Grade-II)	1* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs. (9300—34800) plus Grade Pay Rs. 4200.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made		
(10)			(11)		
By Deputation (Including Short-term Contract).			Deputation (Including Short-term Contract) : Officers under Central or State Government or Union Territories Administrations or Public Sector		

(11)

Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations:

a(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1, Rs.S200-20200/- with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or department;

And

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree from a recognised University or Institute.

(ii) Two years' experience of organising and managing exhibitions in rural and urban areas.

Desirable:

(i) Having studied Hindi up to 10th Class from a recognised Board or University as a subject

(ii) One years' experience in Public Relation work.

(Period of deputation(including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation(including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. 1-6/2014-Extn. (RRs)]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ फोटोग्राफिक सहायक) भर्ती नियम, 1976 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ फोटोग्राफिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, ज्येष्ठ फोटोग्राफिक सहायक, समूह “ख” भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ फोटोग्राफिक सहायक	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	
मिश्रित पद्धति द्वारा प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति	मिश्रित पद्धति प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रोन्नति सहित :- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) केंद्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/ अर्धसरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. सहित या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा की है; और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों- आवश्यक : 1(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा; (ii) किसी सरकारी स्थापन में कैमरा प्रक्रिया और फोटोलिथोग्राफी में दो वर्ष का अनुभव । या 2 (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में प्रमाण पत्र (ii) किसी सरकारी संस्थान में कैमरा प्रक्रिया और फोटोलिथोग्राफी में तीन वर्ष का अनुभव । वांछनीय :- (i) एयर फोटो मोजेक की तैयारी में अनुभव; और (ii) कार्टोग्राफिक कार्य, नक्शा, डायग्राम, चार्ट की फोटोग्राफी को करने का अनुभव विभागीय फोटोग्राफिक सहायक, जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रु. में उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित	

(11)

सेवा की है, के साथ बाह्य व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद के लिए विभागीय अभ्यर्थी का चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता।

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं.-16-4/2013-एनआरएम-II]

प्रदीप श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 26th February, 2015

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Photographic Assistant in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Soil and Land Use Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Soil and Land Use Survey of India, Senior Photographic Assistant, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Photographic Assistant	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300—34800 grade Pay Rs. 4200.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made		
(10)			(11)		
By composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion.]			Composite method [Deputation (including short-term contract) plus promotion] (Deputation including short-term contract)		

(11)

Officers under the Central/State Governments/Union Territory Administrations/Public Sector Undertakings/Universities/ recognised research institutions/semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations:

(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department;

or

(II) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :

1 (I) Diploma in Printing Technology from a recognised Board/institute;

(II) two years' experience in process camera and photo-lithography in any Government establishment; or

2 (I) Certificate in Printing Technology from a recognised Board/institute.

(II) three years' experience in process camera and photo-lithography in any Government establishment.

Desirable :

(I) experience in preparation of air photo mosaic; and

(II) experience in handling cartographic works, photography of : maps, diagrams, charts.

The departmental Photographic Assistant in pay band-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800/- with six years' regular service in the grade will also be considered along with the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2 : For purposes of appointment on deputation

(11)

basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F.No.16-4/2013-NRM-II]

PRADEEP SRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण, आशुलिपिक (ग्रेड-I, II एवं III) भर्ती नियम, 2007, जहाँ तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-I, से है, को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में आशुलिपिक श्रेणी-I, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (आशुलिपिक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए

जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-I	05* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			नहीं		
(9)			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
20% मिश्रित पद्धति प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा			मिश्रित पद्धति:—		
80% प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) या आमेलन द्वारा			प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) या प्रोन्नति; या प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) या आमेलन :—		
			केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे आशुलिपिक :—		
			(क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या		
			(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1(5200-20200 रु.) ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा की है; या		

(11)

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की सेवा की है।

टिप्पण 1 : विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने वेतन बैंड-1, (रु. 5200-20200 रुपए) और ग्रेड वेतन 2400 रुपये में उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है, के साथ बाह्य व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद के लिए विभागीय अभ्यर्थी का चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण 2 : केवल केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधिकारी ही आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचाराधीन होंगे।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :-

पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक हैं।

- | | |
|---|----------|
| 1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण | —अध्यक्ष |
| 2. उप आयुक्त, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन या वर्षा पोषित कृषि प्रणाली प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |

(12)

- | | | |
|----|---|--------|
| 3. | अवर सचिव, संबंधित प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 4. | कार्यालय प्रमुख (मुख्यालय) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण | —सदस्य |

[फा. सं.16-9/2013-एनआरएम-II]

प्रदीप श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 26th February, 2015

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Soil and Land Use Survey of India Stenographer (Grade I, II and III) Recruitment Rules, 2007, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture and Co-operation, Ministry of Agriculture, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade I	5* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4200.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	--	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Not applicable	No	Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
------	------

20% by composite method promotion or deputation (including short-term contract) .
80% by deputation (including short-term contract) or absorption

Composite Method:-

Deputation (including short-term contract) or promotion; or

Deputation (including short-term contract) or absorption :

Officers holding the post of Stenographer under the Central or State Government or Union Territory Administrations or .Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutes or Semi Government or Statutory or Autonomous Bodies:-

(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(II) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band 1 (Rs. 5200-20200) with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(III) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band 1 (Rs. 5200- 20200) with Grade Pay of Rs.2400/- or equivalent in the parent cadre or department

Note 1 : The departmental stenographers Grade II in Pay Band 1 (Rs. 5200-20200) with Grade Pay of Rs. 2400 with ten years of regular service in the Grade will also be considered along with outsiders and in case the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : Officers of only central or state governments or Union Territory Administrations shall be eligible for consideration for appointment on absorption basis.

Note 3 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short term contract)

(11)

including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group “B” Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chief Soil Survey Officer,
Soil and Land Use Survey of India | —Chairman |
| 2. Deputy Commissioner of the Natural
Resource Management and Rainfed
Farming System Division, Department
of Agriculture and Cooperation | —Member |
| 3. Under Secretary of the concerned
Division in the Department of
Agriculture and Cooperation | —Member |
| 4. Head of Office, (Headquarter) Soil
and Land Use Survey of India | —Member |

[F.No.16-9/2013-NRM-II]

PRADEEP SRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, तकनीकी अधिकारी, समूह “ख” पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी अधिकारी	04* (2015)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रुपये	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
			(9)		
			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :-

वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 रुपये, ग्रेड वेतन 4200 रुपये सहित में ऐसा सहायक तकनीकी अधिकारी जिसने ग्रेड में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और उस विषय में या तकनीकी अधिकारी के पद से संबंधित कार्य के क्षेत्रों, कर्तव्यों और दायित्वों में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण —अध्यक्ष
2. उप आयुक्त, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन/ वर्षा पोषित कृषि प्रणाली प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. अवर सचिव, संबंधित प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी (मुख्यालय), भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण —सदस्य

New Delhi, the 26th February, 2015

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil & Land Use Survey Organisation (Senior Research Assistant) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Soil and Land Use Survey of India, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Soil and Land Use Survey of India Technical Officer Group "B" Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Officer	4* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay Rs. 4600.	Selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /deputation / absorption, grades from which promotion / deputation/ absorption to be made

(10)

(11)

By Promotion

Promotion :—

Assistant Technical Officer in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade and have successfully completed two weeks' training in the Subject or areas of Work, duties and responsibilities attached to the post of Technical Officer.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment

(12)

(13)

Group “B” Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of) :—

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1. Chief Soil Survey Officer,
Soil and Land Use Survey of India —Chairman
2. Deputy Commissioner of the Natural
Resource Management/Rainfed
Farming System Division, Department
of Agriculture and Cooperation —Member
3. Under Secretary of the concerned
Division, Department of Agriculture
and Cooperation —Member
4. Assistant Soil Survey Officer (Head
Quarters Office), Soil and Land Use
Survey of India —Member

[F. No.16-6/2013-NRM-II]

PRADEEP SRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण संगठन (समूह “ख” राजपत्रित और अराजपत्रित अनुसचिवीय पद), भर्ती नियम, 1977, जहाँ तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण, कार्यालय अधीक्षक, समूह “ख” पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यालय अधीक्षक	11* (2015)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रुपये सहित	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

(i) 55% प्रोन्नति द्वारा

(ii) 45% प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा।

प्रोन्नति :—

(क) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए, ग्रेड वेतन 2400 रुपये सहित में ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उस ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और वरिष्ठ लेखाकार जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए, ग्रेड वेतन 2800 रुपये सहित उस ग्रेड में छह वर्ष नियमित सेवा की हो;

और

(क) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रशासन, स्थापन और लेखा कार्य में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची तैयार करते समय अधिकारियों द्वारा संबंधित ग्रेड या पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख को ध्यान में रखा जाएगा।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :—

केंद्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध

(11)

सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. सहित या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की सेवा की है ।

(ख) प्रशासन, स्थापना और लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव रखते हों ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|--|----------|
| 1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण | —अध्यक्ष |
| 2. उप आयुक्त, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन/ वर्षा पोषित कृषि प्रणाली प्रभाग, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन/ वर्षा पोषित कृषि प्रणाली प्रभाग, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(12)

4. सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी/कार्यालय —सदस्य
प्रधान मुख्यालय, भारतीय मृदा और
भू-उपयोग सर्वेक्षण

[फा. सं. 16-8/2013-एनआरएम-II]

प्रदीप श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 26th February, 2015

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil & Land Use Survey Organisation (Group 'B' Gazetted and Non-Gazetted Ministerial posts) Recruitment Rules, 1977, insofar as they relate to the post of Office Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Soil and Land Use Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Soil and Land Use Survey of India, Office Superintendent Group "B" Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Office Superintendent	11* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300— 34800 plus grade pay of Rs. 4200.	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
(i) 55% by promotion (ii) 45% by deputation (including short term contract)	<p>Promotion :-</p> <p>(A) Upper Division Clerk in pay band-I, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 with ten years' regular service in the grade and Senior Accountant in pay band - 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the grade;</p> <p>and</p> <p>(B) have successfully completed training of two weeks in the field of administration, establishment and account work from a recognised institute.</p> <p>Note 1 : The eligibility list for the promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under Central/State Government/Union Territory administrations/Public Sector Undertakings/Universities/recognised research institutions/semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations:</p> <p>(A)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department;</p>	

(11)

or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing two years' experience of establishment, administration and accounts work.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)

(13)

Group “B” Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of) :—

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

1. Chief Soil Survey Officer,
Soil and Land Use Survey of India

—Chairman

(12)

- | | |
|--|---------|
| 2. Deputy Commissioner, Natural Resource Management/Rainfed Farming System Division, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation | —Member |
| 3. Under Secretary, Natural Resource Management/Rainfed Farming System Division, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation | —Member |
| 4. Assistant Soil Survey Officer/ Head of Office, Headquarter Office, Soil and Land Use Survey of India | —Member |

[F.No.16-8/2013-NRM-II]

PRADEEP SRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (समूह ग और घ पद) भर्ती नियम, 1977 को जहाँ तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, निम्न श्रेणी लिपिक, प्रयोगशाला सहायक और प्रयोगशाला परिचारक के पदों से है तथा केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता, नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (आशुलिपिक श्रेणी-I, श्रेणी-II, श्रेणी-III,) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2004 को, जहाँ तक उसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-III के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता, नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद में उच्च श्रेणी लिपिक, निम्न श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी-II, प्रयोगशाला सहायक और प्रयोगशाला परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता, नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड-वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वें होंगे, जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	7* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। (जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर की डिग्री			लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
(i) 60% सीधी भर्ती द्वारा;			प्रोन्नति :		
(ii) 30% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;			वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।		
(iii) 10% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,		
विभागीय परीक्षा के लिए पात्रता सेवा, केंद्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान तथा उसके क्षेत्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशालाओं के वेतन वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 1900 रु. में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा होगी।					

(11)

अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान | -अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध)/अवर सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग | -सदस्य |
| 3. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक (केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान) | -सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान) | -सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अवर श्रेणी लिपिक	3* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। (जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)।

(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p>(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट टाईपिंग की गति</p> <p>(प्रत्येक शब्द के लिए 5 'की' की डिप्रेशन की औसत पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के समरूप 35 शब्द और 30 शब्द प्रति मिनट की गति ।</p>	<p>जी, हां, स्तंभ (10)</p> <p>में उपदर्शित सीमा तक</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>(i) 33 1/3 % कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) 33 1/3 % रिक्तियां वेतन बैंड-1+ग्रेड वेतन 1800 रु. में बहुकार्य कर्मचारिवृंद के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृंद में से भरी जाएगी, जिन्होंने 12वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है । परीक्षा के पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा पैंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आयु पचास वर्ष) ।</p> <p>टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं, तो ऐसे कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) 33 1/3 % रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर बहुकार्य कर्मचारिवृंद के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने वेतन बैंड-1 + ग्रेड वेतन 1800 रु. वाले पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है ।</p>	<p>स्तंभ (10) में कथित अनुसार</p>	
(12)	(13)	
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान -अध्यक्ष उप सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध)/अवर सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग -सदस्य संयुक्त निदेशक/उप निदेशक (केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान) -सदस्य प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान) -सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आशुलिपिक श्रेणी-II	3* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।					
टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के नाम भेजने के लिए कहा गया है ।					
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षण मानक					
श्रुतलेख: 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति					
अनुलिपिकरण					
(केवल कम्प्यूटर पर):					
50 मिनट (अंग्रेजी)					
65 मिनट (हिंदी)					
(10)			(11)		
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अधीन वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर					

(10)

रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएगी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान/क्षेत्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला | —सदस्य |
| 3. उप सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध)/ अवर सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान) | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. प्रयोगशाला सहायक	6* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

वेतन बैंड-1 + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे प्रयोगशाला परिचर जिन्होंने केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान फरीदाबाद/क्षेत्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशालाओं में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)		(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं होता	
1.	निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान	-अध्यक्ष	
2.	उप सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध)/अवर सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग	-सदस्य	
3.	संयुक्त निदेशक/उप निदेशक (केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान)	-सदस्य	
4.	प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान)	-सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. प्रयोगशाला परिचर	10* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) प्रयोगशाला कार्य में 2 वर्ष का अनुभव		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
<ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष 2. उप निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य 3. अवर सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान) —सदस्य 	

[फा. सं 5-2/2014-आईएनएम]

भैरव दत्त, अवर सचिव

New Delhi, the 27th February, 2015

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of UDC, Lower Division Clerk, Laboratory Assistant and Laboratory Attendant and the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Stenographer Grade-I, Grade-II and Grade-III) Group 'C' posts recruitment rules, 2004 in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-III, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Stenographer Grade-II, Laboratory Assistant and Laboratory Attendant in Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad under the Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :-

1. Short title and commencement .--(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. - The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification .- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

5. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	7* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Ministerial Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of 2400	Non-selection	Between 18-27 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Bachelor's Degree from a recognised University.			Not applicable		Two years for direct recruitment. 'Nil' for promotees.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
(i) 60% by direct recruitment; (ii) 30% by promotion failing which by direct recruitment; and (iii) 10% by Limited Departmental Competitive Examination failing Which by direct recruitment.			Promotion : Lower Division Clerk in pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered		

(10)	(11)				
The eligibility service for the departmental examination shall be five years of regular service in the grade of Lower Division Clerk in pay band-I of Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1900 of Central Fertiliser / Quality Control and training Institutes and its Regional Fertiliser Control Laboratories.	<p>for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility services or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.				
(12)	(13)				
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee : (for considering promotion and confirmation) consisting of :-	Not applicable.				
1. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute	—Chairman;				
2. Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management)/ Under Secretary (Integrated Nutrient Management). DAC	—Member;				
3. Joint Director/Deputy Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute	—Member;				
4. Administrative Officer (Central Fertiliser Quality Control and Training Institute)	—Member.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lower Division Clerk	3* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group‘C’, Non-Gazetted Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff

(6)		
Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).		
(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass from a recognised Board;	Yes, to the extent indicated in column (10)	Two years for direct recruits.
(ii) typing speed of 35 w.p.m in English or 30 w.p.m in Hindi on Computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000KDPH on an average of 5 key depressions for each word).		
(10)	(11)	
(i) 33 1/3 % by direct recruitment through Staff Selection Commission;	As stated in column (10) .	
(ii) 33 1/3 % of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff of Multi-Tasking Staff in pay band-1 with grade pay of Rs.1800 and who possess 12th Class pass and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years. (Fifty years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe).		
Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.		
(iii) 33 1/3 % of the vacancies shall be filled on seniority cum-fitness basis from Group 'C' employees of the staff of Multi Tasking Staff who have completed three years regular service in posts in the pay band-1 with grade pay of Rs. 1800.		
(12)	(13)	
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-	Not applicable.	
1. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute	—Chairman;	

(12)

2. Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management)/ Under Secretary (Integrated Nutrient Management) DAC —Member;
3. Joint Director/Deputy Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Member;
4. Administrative Officer (Central Fertiliser Quality Control and Training Institute) —Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Steno-grapher Grade-II	*3 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18-27 years of age. (Relaxable for Government servants upto Forty years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norms Dictation : 10 mts @80 w.p.m in Transcription (only on Computer): 50 mts. (English) 65 mts (Hindi)		

(10)	(11)				
Direct recruitment through Staff Selection Commission	Not applicable.				
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from offices of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).					
(12)	(13)				
Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee : (for considering confirmation) consisting of :-	Not applicable.				
1. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute	—Chairman				
2. Joint Director/Deputy Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute/Regional Fertiliser Control Laboratory	—Member				
3. Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management) Under Secretary (Integrated Nutrient Management). DAC	—Member				
4. Administrative Officer (Central Fertiliser Quality Control and Training Institute)	—Member.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Laboratory Assistant	*6 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group‘C’, Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
(10)	(11)				
By promotion	Laboratory Attendant in pay band-1 plus grade pay of Rs. 1800 with ten years regular service in the grade in Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad/Regional Fertiliser Control Laboratories.				

(12)				(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering) consisting of :-				Not applicable.	
1.	Director, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad		—Chairman		
2.	Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management)/Under Secretary (Integrated Nutrient Management).		—Member		
3.	Joint Director/Deputy Director, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute		—Member		
4.	Administrative Officer (Central Fertilizer Quality Control and Training Institute)		—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Laboratory Attendant	10*(2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18-27 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Employment Exchange.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years
(ii) experience of laboratory work for two years		

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(12)	(13)
Group 'C' Departmental confirmation Committee : (for considering confirmation) consisting of :-	Not applicable.
1. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute	—Chairman
2. Deputy Director (Central Fertiliser Quality Control and Training Institute)	—Member
3. Under Secretary (Integrated Nutrient Management)/Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture	—Member
4. Administrative Officer (Central Fertiliser Quality Control and Training Institute)	—Member.

[F.No. 5-2/2014-INM]

BHERAV DUTT, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम 1977 को, जहां तक उसका संबंध दफ्तरी, गेस्टेटरन आपरेटर, माली-सह-चौकीदार, सफाईवाला-सह-फराश, चपरासी, चौकीदार और पुस्तकालय परिचर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन केंद्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद में बहुकार्य कर्मचारिवृंद, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन केंद्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद, बहुकार्य कर्मचारिवृंद, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृंद	15* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18-25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएगी जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केंद्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. उप सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध)/अवर सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय —सदस्य
3. उप निदेशक, (केंद्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान) —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, (केंद्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान) —सदस्य

[फा. सं. 5-2/2014-आईएनएम]

भैरव दत्त, अवर सचिव

New Delhi, the 27th February, 2015

G. S. R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Daftry, Gastetner Operator, Mali-cum-Chowkidar, Safaiwala-cum-Farash, Peon Chowkidar and Library Attendant except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad, under the Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :-

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and the grade pay or pay scale.— The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification .— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	15* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of 1800/-	Not applicable	Between 18-25 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note1: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. Note 2 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(6)		
In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation pass from a recognised Board	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment.	Not applicable.	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee : (for considering confirmation) consisting of :-		Not applicable.
1. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Insitute	—Chairman;	
2. Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management)/ Under Secretary (Integrated Nutrient Management). Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture	—Member;	

(12)

- | | |
|---|----------|
| 3. Deputy Director (Central Fertiliser Quality Control and Training Institute) | —Member; |
| 4. Administrative Officer (Central Fertiliser Quality Control and Training Institute) | —Member. |

[F.No. 5-2/2014-INM]

BHERAV DUTT, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय उर्वरक गुणता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (उर्वरक निरीक्षक के पद समूह “ग”) भर्ती नियम 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में समूह “ग” पद के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केंद्रीय उर्वरक गुणता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (उर्वरक निरीक्षक के पद समूह “ग” पद) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उर्वरक निरीक्षक	15* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण :- आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या रसायन शास्त्र के साथ विज्ञान में स्नातक।

(ii) उर्वरक की देखरेख विशेषज्ञता में एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं), उन कारणों के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन प्रक्रिया के समय आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

(10)

टिप्पणी : एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर बाहर रहने के कारण पदधारी द्वारा हुई रिक्तियों को केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जाएगा ।

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो ; और

(ख)स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केंद्रीय उर्वरक गुणता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद —अध्यक्ष
2. उप सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन)या अवर सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन), कृषि और सहकारिता विभाग, —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, (केंद्रीय उर्वरक गुणता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान)फरीदाबाद —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय उर्वरक गुणता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद —सदस्य

[फा. सं. 5-2/2014-आईएनएम (पार्ट)]

भैरव दत्त, अवर सचिव

New Delhi, the 27th February, 2015

G. S. R. 44.— In exercise of powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Fertilizer Quality Control and Training Institutes, Faridabad (Group 'C' post of Fertilizer Inspector) Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to the posts of Fertilizer Inspector except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Fertilizer Inspector in Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad, under the Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :-

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' post of Fertilizer Inspector) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—Number of the posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Fertilizer Inspector	* 15 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay 2800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	--	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>(i) Graduation in Agriculture or Science with Chemistry from a recognized University.</p> <p>(ii) Possessing one year experience in handling or analysis of Fertilizers :-</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2 The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years

Method of recruitment :Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
---	---

(10)	(11)
<p>Direct Recruitment</p> <p>Note:- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from amongst officers of the Central or State Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>(ii) with five years regular service in the post after appointment thereto in the pay Band-1 Rs.5200-20200 Grade pay Rs. 2400 or equivalent in the parent Ministry or Department; and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruit under column (7).</p>	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental confirmation Committee :
(for considering confirmation of direct recruits)
consisting of :-

Not applicable.

1. Director, Central Fertiliser Quality Control
and Training Institute, Faridabad —Chairman
2. Deputy Secretary (Integrated Nutrient
Management) or Under Secretary (Integrated
Nutrient Management). Department of
Agriculture and Cooperation —Member
3. Joint Director or Deputy Director, Central
Fertiliser Quality Control and Training
Institute, Faridabad —Member
4. Administrative Officer, Central Fertiliser
Quality Control and Training Institute, Faridabad —Member.

[F. No. 5-2/2014-INM(Pt.)]
BHERAV DUTT, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (मुख्यालय), सहायक निदेशक श्रेणी-2 समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2005, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (मुख्यालय) में सहायक निदेशक श्रेणी-2 (गैर तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (मुख्यालय), सहायक निदेशक श्रेणी-2 (गैर तकनीकी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक श्रेणी-2(गैर-तकनीकी)	7* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।			<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (आईएसटीएम), राष्ट्रीय प्रशिक्षण और सामाजिक अनुसंधान परिषद (एनसीटीएसआर) या अन्य किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से स्थापन और प्रशासन में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण किया हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>		

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सैक्टर उपक्रम अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सैक्टर उपक्रम या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों में प्रशासन या निर्यात या सहकारिता या हथकरघा और वस्त्र या ग्राम और लघु उद्योग से संबंधित कार्य का 2 वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : (प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए

(11)

ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. विकास आयुक्त (हथकरघा) —अध्यक्ष
2. अपर या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य
3. वस्त्र मंत्रालय के कार्यालय में निदेशक या उप-सचिव —सदस्य

[फा. सं. 12018/2/2012-डीसीएचएल/स्था.- I]

अनिल राज कुमार, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 27th February, 2015

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Headquarters, Assistant Director Grade-II (Non-Technical), Group 'B' post, Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director Grade-II (Non- Technical), in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Headquarters), namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Headquarters), Assistant Director Grade-II (Non-Technical), Group-'B' Post, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director Grade-II (Non-Technical)	7* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		

Promotion failing which by deputation (including short term contract).

Promotion :-

Assistant with five years regular service in the pay band-2 of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200, with 2-4 weeks training in establishment and administration from the Institute of Secretariat Training and Management (ISTM), National Council for Training and Social Research (NCTSR) or any other recognised Institute.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Universities or Recognised Research Institution or Public Sector Undertaking or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations, -

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years regular service in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200 in the parent cadre or Department; and

(b) possessing two years' experience in the work relating to administration or export or cooperation or handlooms and textiles or village and small scale industries in the Central Government or State Government or Union territories or Universities or Recognised Research Institution or Public Sector Undertaking or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay

(11)

scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

(12)

(13)

**Group “B” Departmental Promotion Committee
(for considering promotion consisting of) :—**

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) .

- | | |
|--|-----------|
| 1. Development Commissioner for (Handlooms) | —Chairman |
| 2. Additional or Joint Development Commissioner for (Handlooms) | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary in the offices of the Ministry of Textiles | —Member |

[F. No. 12018/2/2012-DCHL/Estt.-I]

ANIL RAJ KUMAR, Addl. Development Commissioner for Handlooms